

堅実と誇り

let's work with us

Together

社会福祉法人 京都福祉サービス協会

〒604-8872 京都市中京区壬生御所ノ内町39番5

TEL 075-406-6334



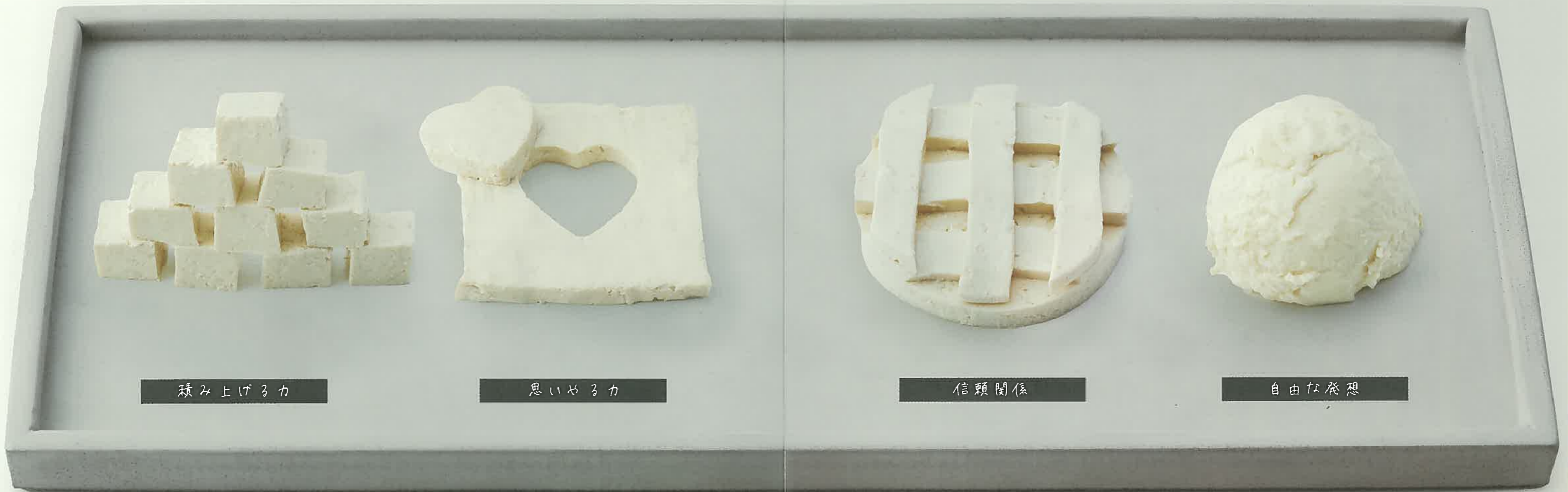
柔軟と自由

let's work with us

Together

# 堅実と柔軟のバランス

京都福祉サービス協会は、より公益性の高い法人としての自覚とプライドを胸に日々業務に取り組み、関わる人たちと信頼を築いてきました。その堅実な姿勢と実績があるからこそ、柔軟な発想が育ち、次代は創られていくと私たちは考えます。築いてきた信頼があるから、地域の方々やご利用者、企業や行政と連携したまちづくりができる。これからもさまざまな場面で堅実と柔軟のバランスを大切にしながら、くらしに笑顔と安心を届けていきます。



## Growth

学び、成長し続けていたい

ご利用者の笑顔を見るために、こつこつと丁寧な支援を積み重ねながら専門的な知識と技術を身につける。地域の方々やご利用者、職員などとのコミュニケーションを通じて、人生の輝きを学ぶ。人として成長できる場であることが最も大切だと、私たちは考えています。

## Humanity

身近な人を「ほっとかない」

私たちは、困っている人、苦しんでいる人に寄り添い、そっと手を握ることができます。また手を差し伸べるだけでなく、その人の自立をサポートできる視点を身につけています。私たちは決して誰かをひとりにしません。

## Trust relationship

誇りをもってそれぞれが働く

お互いを尊重しながら人と人のつながりを大切にしています。成功も失敗も大切な経験であり、その先に必ず成長が待っている、と信じあえる仲間がいるから挑戦できる。各個人の持つ能力とチームワークを最大限に発揮しご利用者のくらしを支えています。

## Flexibility

仕事を楽しめるやわらかな心

常識を超える。イノベーションを起こそう。自由な発想で仕事を楽しむからこそ湧きでるアイデアがあります。  
#子ども #福祉ミックス #企業連携 #IoT  
#京都 #art #music #ともにほたるく

堅実がベースに  
あったからこそ、  
自由な発想で  
福祉に取り組めた。



Ayumi Koumoto  
河本 歩美さん  
紫野 施設長  
1994年10月入職



Mai Miyamoto  
宮本 麻衣さん  
修徳 特養ケアワーカー  
2020年4月入職

「京都福祉サービス協会」  
という団体名で  
すでにとても真面目な  
印象を受けますが、

河本 うちのもとと京都市の外郭団体だった  
ので公益性が高いんですよ。ですから他の  
施設で受け入れが困難だった方にも積極的  
にご利用いただけてきました。そういった歴  
史の中で、堅いところというイメージを持た  
れているようですね。そのあたり、宮本さん  
はどう思いますか？



宮本 そうですね、真面目そうとか、堅そう、  
施設は閉鎖的といったイメージは正直ありま  
した。でも実習でこちらに来て、印象がガラッ  
と変わりましたね。とても雰囲気の良いし、  
何よりご利用者の生活に寄り添うことで喜び  
につながる、やりがいのある仕事だと思い  
ました。あと、ご利用者と職員の関係が近すぎ  
ず遠すぎず、距離感がすごく良いんですよ。  
長く働いたら絶対にここがいいな、と思っ  
て入職を決めました。

河本 そういう雰囲気や、遠からず近からず  
という距離感とかは、体系化された研修シ  
ステムをしっかりと作っていることで生まれ  
てくるのだと思います。

この協会だからこそ  
体系化した研修を  
行えるのでしょうか？



河本 当協会の規模ならではの、というはある  
かもしれませんが、もともと行政と一緒に挑  
戦することが多く、多数の施設を運営して  
いることでモデルケースも集めやすいですね。  
他の施設のスタッフとの交流の機会も多いで  
すし、他の法人の方からもよく言われること  
なんです。そうすることで経験と情報を積  
み上げられることは当協会のスケールメリ  
ットですね。

研修内容について、  
どう思いますか？

宮本 ただ聞くだけではなく、実践も含めた  
研修があって身になります。事例も、自分  
の施設のものだけではなく、他の施設の同  
期の人や、先に入られた先輩、自分の世代  
も含めて幅広い世代の意見が聞けて勉強  
になるという印象ですね。研修を通じて  
他の施設の方とも仲良くなって、良いこ  
と尽くめですよ。

河本 かつては施設別で、詰め込みの研  
修をしていました。しかしそれではスケール  
メリットも活かしてないよね、となって。  
基礎的な研修を法人として行ったうえで、  
現場を一度経験して、フォローアップのよ  
うな感じで年間通じて研修を積み、とい  
う現在のスタイルになりました。つまり長  
年の経験が研修の質を高めたんです。

現場での実践では、プリセプターとい  
う先輩職員が半年くらい付いてくれて、仕  
事に対する恐怖感を取り除いてくれるん  
です。「絶対にフォローするからまずは自  
分で考えてやらせよう」という感じで、  
必ず見てくれます。自由に考え、行動  
することで自立(気づき)をうながす、  
という感じですね。



河本 そういう自由さって、当協会が長く、真  
面目にやってきたからできることで。やっぱ  
り自由なところはすぐありますよ。どの施設  
にも、職員が「こんなことやりたいよ」とい  
う意見をアタマから否定するような管理職  
はいません。私も入職してからずっと「ご  
利用者が笑顔にさなってくれたら」とい  
うことだけを考えていました。でも今は「  
ご利用者だけの幸せ」に加え、「こんなイ  
ベントをやったらご利用者ももっと地  
域の方と交流できるかも」といった、も  
う少し大きな未来に向けた夢を抱くこ  
とができています。

宮本 確かに。小さな夢から大きな夢  
まで持てますね。これまで堅実であつた  
からこそ、自由な発想を大切に仕事で  
できる職場ですね。

小さな夢から  
大きな夢まで

## INTERVIEW 1 重村 真衣さん

Mai Shigemura

### 未経験でも安心して飛び込める環境

いつか身内に介護が必要になった時のために、  
介護の知識やスキルを身につけていたい、それが  
入職の動機でした。これまでまったく違う分野を  
勉強してきたので、福祉の知識はまったくあり  
ません。そんな未経験で無資格の私でも、研修で  
学びながら働けることに魅力を感じ、入職しま  
した。当協会では介護職員初任者研修や、これ  
から私が受講する介護福祉士実務者研修など、  
教育システムが本当に充実していると感じます。  
さらに介

護福祉士の資格まで取得できるのは嬉しいで  
すね。実際に現場に出て、それをまた研修で  
振り返って、という感じで予習復習するよ  
うに学んでいけるのは大きなメリットです。  
職員の皆さんも温かく、優しい方が多い  
ですね。ご利用者のことをよく見てく  
れているし、新人職員である私のことも  
よく見てくれて、と感じます。当協会は、  
初めてこの業界に足を踏み入れようとい  
う方でも、安心して飛び込める環境だ  
と思います。



醍醐事務所  
在宅相談員  
29歳 / 2020年11月入職

## INTERVIEW 2 藤本 了さん

Ryo Fujimoto

### 最期まで「自分らしく」に寄り添う仕事

もっとも大事なものは、どれだけご利用者  
に寄り添うか。この仕事は自分一人では  
できませんし、協会の職員だけでも限界  
があります。各関係機関の方々や、何  
よりご家族の協力が欠かせません。ご  
利用者を主役とし、望まれるくらし  
の実現や生活の質の向上に向けて、ど  
のように関係者間で連携し、安心して  
いただける支援ができるのかを真剣に  
考え、これが大事なのだと思っています。

日々、本当に勉強になることが多く、  
特に、高齢のご利用者や障がいのある  
ご利用者からは、支援を通じ、人生や  
生きる知恵など多くのことを学べま  
す。最期まで自分らしく生き抜こう、と  
される方に寄り添い、全力で支援する  
ためには、まずはその方を深く知る  
なければいけません。人間と人間、心  
と心で向かい合う、そんなところに  
この仕事の深みがありますね。



サイトケアセンター南  
統括マネージャー  
36歳 / 2010年2月入職

# Career plan

## 様々な経験を積むことができるキャリアプラン

福祉の仕事では志向や資格、ライフサイクル等によって様々な経験を積むことができます。  
現場のプロとしてご利用者と関わり続けることも、管理職となって事業所のマネジメントを目指すこともできます。  
初めての方はまず基本的な介護業務ができるようになることを目標として、そこから先どうしていくかは自分次第です。

### Career plan 1 西七条デイ 武輪 直美さん (2010年4月入職)

ケアワーカー、生活相談員としてのキャリアを中心に、専門性を高めています！



年数	入職～2年目	3～5年目	6年目	11年目
ステップ	専門職	総合職	監督職(副主任)	監督職(主任)
役割	業務を通じて、介護技術の基礎を身につける	難度の高い介護やサービスの質の向上が図れる	職員をまとめ、チームリーダーとして管理的業務にあたる チーム職員を支援、サポートし、チームワークを円滑にする	
資格	社会福祉主事任用ヘルパー2級(初任者)	介護福祉士	認知症介護実践者研修	
異動	本能デイサービスセンター ケアワーカー	本能デイサービスセンター ケアワーカー兼生活相談員	本能デイサービスセンター 生活相談員兼ケアワーカー	西七条デイサービスセンター 生活相談員兼ケアワーカー

※現在「専門職」と「総合職」は、「一般職」に統一されています。

### Career plan 2 紫野特養 山崎 陽介さん (2010年4月入職)

持っている資格を活かして、様々な部署で経験を積んでいます！



年数	入職～2年目	3～8年目	9年目	10年目	12年目
ステップ	専門職	総合職			
役割	業務を通じて、介護技術の基礎を身につける	難度の高い介護やサービスの質の向上が図れる			
資格	ヘルパー2級(初任者)	介護福祉士 / 社会福祉士	介護支援専門員		
異動	西院デイサービスセンター ケアワーカー	紫野地域包括支援センター 介護支援専門員	紫野特別養護老人ホーム ケアワーカー兼介護支援専門員	紫野特別養護老人ホーム 生活相談員	

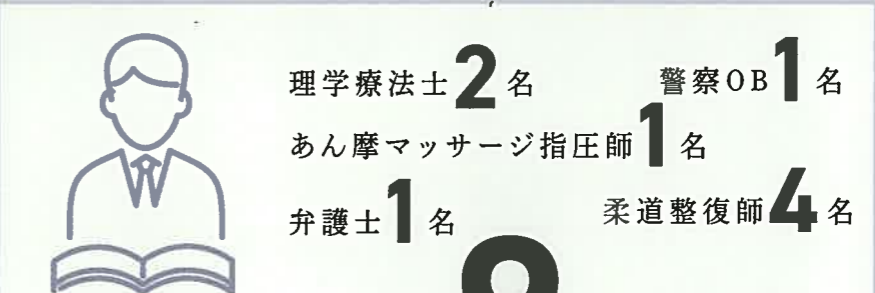
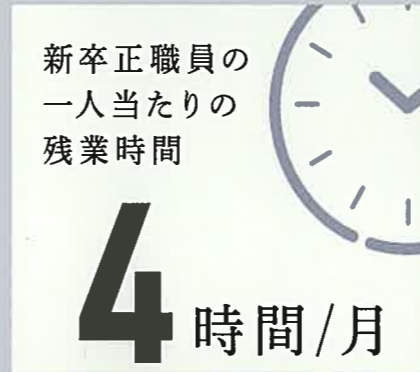
※現在「専門職」と「総合職」は、「一般職」に統一されています。

### Career plan 3 本部事務所 矢野 大介さん (2002年4月入職)

管理職として、職員のみなさんがいきいき働ける環境づくりに貢献しています！



年数	入職～3年目	4～14年目	15年目	17年目	19年目
ステップ	専門職	統括責任者	管理職		
役割		職員をまとめ、チームリーダーとして管理的業務にあたる	所属長の業務補佐、代行を行う	事務所の事業運営の統括、所属職員の労務管理	
資格	ヘルパー2級(初任者)	介護福祉士 / 介護支援専門員			
異動	西七条事務所 在宅相談員	西七条事務所→高野事務所→北事務所 チームマネージャー	北事務所 副所長	北事務所 所長	本部事務所事業部 担当部長



※2021年4月1日現在 ※複数資格取得者も重複してカウントしています。